

Ref : TG642

Durée : 2 jours

Tarif : 1 300 €HT

690 €HT A DISTANCE

Formation manager une équipe à distance

L'organisation des entreprises, au plus près de leurs clients ou de leurs fournisseurs, nécessite d'adapter l'approche managériale à ces nouvelles configurations. Manager une équipe à distance entraîne de faire face aux contraintes d'une équipe géographiquement éclatée. Cette situation particulière l'amène à intégrer les nouvelles technologies dans son fonctionnement quotidien sans devenir un manager entièrement virtuel pour maintenir l'équilibre relationnel avec ses équipes.

Objectifs de la formation manager une équipe à distance :

Comprendre les enjeux du management d'une équipe à distance. Mettre en place des méthodes, des outils et des règles de fonctionnement spécifiques pour mieux manager une équipe à distance.

Programme de la formation manager une équipe à distance : Les caractéristiques du management à distance

- Identifier les spécificités du travail à distance
- Intégrer l'autonomie des collaborateurs dans son management
- Identifier les enjeux managériaux

Le rôle de la communication dans le management à distance

- Définir les modes de communication : téléphone, messagerie, visioconférence...
- Etre vigilant sur sa communication écrite et orale pour assurer sa présence de manager
- Bien comprendre les besoins des collaborateurs hors site
- Entretenir le sentiment d'appartenance à l'équipe

L'organisation du travail de ses équipes

- Clarifier les rôles et les règles de fonctionnement
- Clarifier les missions de chacun
- Créer un réseau d'informations formel et informel
- Mettre en place les outils de partage d'information et de suivi adaptés en établissant les modalités et la fréquence du reporting

La mobilisation d'une équipe managée à distance

- Créer un lien avec ses collaborateurs malgré la distance
- Favoriser l'autonomie des acteurs à distance : connaître les facteurs de motivation de ses collaborateurs et utiliser ce levier comme facteur de reconnaissance, entretenir la motivation
- Développer les capacités des collaborateurs : passer un contrat avec ses collaborateurs éloignés, manager et coacher ses collaborateurs pour développer leur autonomie et leur engagement
- Organiser les équipes à distance : tirer partie des outils collaboratifs pour animer son équipe à distance.
- Échanger les informations en situations difficiles : traiter les objections et gérer les conflits, développer son adaptabilité aux diverses situations rencontrées

Public

Managers, Responsables d'équipe. Toute personne appelée à manager une équipe à distance.

Méthodes pédagogiques

La formation est décomposée en séquences qui respectent une progression pédagogique et agissent sur les trois niveaux d'apprentissage : savoir, savoir-faire et motivation. Notre approche alterne apports théoriques, exercices pratiques et/ou études de cas utilisant des méthodes d'animation actives et permettant une meilleure compréhension des concepts et une appropriation accélérée. Tous les cas pratiques seront adaptés à votre contexte.